



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 9]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 26, 1977/फाल्गुन 7, 1898

No. 9]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 26, 1977/PHALGUNA 7, 1898

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 1977

का० मि० आ० 59.—राष्ट्रपति, सनिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए रक्षा मंत्रालय के राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय में महायुक्त मानचित्रकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बरतने हैं, अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय राष्ट्रीय रक्षा महाविद्यालय (महायुक्त मानचित्रकार) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद सञ्चाल, तर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रवृत्ताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रवृत्ताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु उक्त सूची के स्तम्भ 6 में भी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार जियाल की जा सकती है।

4 निरहर्ताएँ—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपनी पति या अपने पति के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह, उसके लिए ओ कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्यम सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति.—उन नियमों की बोर्ड भी जान ऐसे आरक्षणों और अन्य रियल्टी पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रयोगों के व्यक्तिगतों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तमान पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक मानचित्रकार	1 (एक)	रक्षा सेवा से सिविल-यन समूह 'ख' राजपत्रित अतिरिक्त वर्गीय	650-30-740-35-880-40-800-40-960 रु०	लाग नहीं होता	30 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)	विश्व-विद्यालय की भूगोल में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिप्लोमा — आयु सीमा अवधारित की उपाधि या समतुल्य। करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे नक्शा बनाने आदि में दो वर्ष भिन्न जो प्रणवमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।
						(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की भूगोल में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिप्लोमा — आयु सीमा अवधारित की उपाधि या समतुल्य। करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे नक्शा बनाने आदि में दो वर्ष भिन्न जो प्रणवमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।
						(2) किसी मान्यताप्राप्त संगठन/संस्था में मानचित्रकारी, सर्वेक्षण, नक्शा बनाने आदि में दो वर्ष भिन्न जो प्रणवमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।
						(अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं, विशेष रूप से अनुभव सम्बन्धी अर्हता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में उनके लिए आरक्षित पदों के लिए शिथिल की जा सकती हैं)।
						वांछनीय
						(1) सामयिक कार्यों की जानकारी।
						(2) सैनिक भूगोल की जानकारी
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिथिल आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्पत्ति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्पत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत		प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ (जिनसे प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की जाएगी/किया जाएगा)	यदि विभागीय प्रोत्पत्ति समिति है तो उसकी सारवता	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	वर्तमान संघ	लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 3rd February, 1977

S.R.O. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Cartographer in the National Defence College, Ministry of Defence, namely:—

1 Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, National Defence College (Assistant Cartographer) Recruitment Rules, 1977

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number of the posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3 Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule for direct recruitment may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes,

Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.

4 Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Cartographer	1	Civilian in Defence Services Group 'B' Gazetted Non-ministerial	Rs 650-30-740-35-880-EB-40-960.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants) Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential :— (i) At least Second Class Masters Degree in Geography from a recognised University or equivalent (ii) 2 years' professional knowledge in Cartography, Surveying, mapping etc. at a recognised organisation or institution. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified, in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them : Desirable :— (i) Knowledge of current affairs (ii) Knowledge of Military geography.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission	

[File No A/14044/CAO/P-4]

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1977

का०सि०आ० 60.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के पन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के सशस्त्र सैनिक फिल्म और फोटो डिजाइन में भण्डार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति, को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र सैनिक फिल्म और फोटो डिजाइन (भण्डार अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 है,

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में सीधी भर्ती के लिये विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के अभ्यर्थियों को वहाँ में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

4. निरर्हताएँ —वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5 शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अपेक्षा द्वारा, शिथिल कर सकती है।

6 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद ग्रहण करने वाले पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
भण्डार अधिकारी	एक	रक्षा सेवा में सिलिलियन समूह 'अ' राजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय	650-30-740-35- 810-२००-३५- 880-40-1000- २०००-40-1200 २०	लागू नहीं होता	35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिये शिथिलनीय) टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अर्हमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।	आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय की उपाधि या समतुल्य। (2) तकनीकी भण्डार के व्यापक, प्रत्यक्ष और रखरखाव और भण्डार का लेखा रखने में प्रशिक्षण प्राप्त। (3) भण्डार अधिमागत फोटोग्राफी/सिनेमोग्राफी और उपकरणों के भारमाधक की दायित्वपूर्ण हैमियन में किसी सरकारी विभाग या लोक निकाय या किसी सुस्थापित प्राइवेट प्रतिष्ठान में तीन वर्ष का अनुभव। (अर्हताये अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की वशा में मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं, विशेष रूप से अनुभव संबंधी अर्हता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में उनके लिये आरक्षित पदों के लिए शिथिल की जा सकती हैं। वाछनीय भण्डार लेखाकरण का अनुभव।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की मरचना जाणगी/किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके त हो सकते पर शीघ्र भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधि-कार्य आ 550-900 रु० वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य प्रवि-कारी और जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिये विहित की गई अर्हताएँ और अनुभव हो ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती करने समय सश लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक ।
(साधारण प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।					

[फा०स०ए०/14984/सी०ए०प्र०/पी० 4]

New Delhi the 7th February 1977

S.R.O. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer in the Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence, namely :—

1 Short title and Commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Film and Photo Division (Stores Officers) Recruitment Rules, 1977

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number of the post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto

3 Method of recruitment, age limit and other qualifications—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule for direct recruitment may be relaxed in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes,

the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.

4 Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6 Saving—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stores Officer	1	Civilian in Defence Services Group 'B' Gazetted Non-ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	35 years (Relaxable for Government servants) Note —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Training in indenting, purchase and maintenance of technical stores and in keeping of stores accounts (iii) 3 years' experience in a responsible capacity in holding charge of stores, preferably photography/cine stores and equipment in a Government Department or a Public Body or a well established private concern (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified, in particular the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for posts reserved for them. Desirable Experience of stores accounting

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment	Transfer on deputation Officers under the Central Government holding analogous posts or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs 550-900 or equivalent and possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment

का० वि० आ० 61.— राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुसूचि 309 के परन्तु का प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मशरूफ सैनिक मुख्यालय और अन्य सेवा संगठनों में फेरोमुद्रक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 मक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(i) इन नियमों का नाम मशरूफ सैनिक मुख्यालय और अन्य सेवा संगठन (फेरोमुद्रक) भर्ती नियम, 1977 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद सद्यः, वर्गीकरण और बेतनमान —उक्त पद की सद्यः, उगया वर्गीकरण और उसका बेतनमान वे होंगे जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उगसे मक्षिप्त अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु उक्त सूची के स्तम्भ 6 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु सीमा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों की दशा में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार णिधिल की जा सकती है।

4 निरर्हताएँ —बहु व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो

उक्त पद पर नियुक्त नहीं होना

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति —यदि केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समझौदा है, वह वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों का बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
फेरोमुद्रक	12	रक्षा सेवा में मिलियन समूह 'ग' अतिरिक्तवर्गीय।	225-5-260-6-290-द०रो०-६-308००	लागू नहीं होता	25 वर्ष	(i) मिडिल स्कूल स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण। (ii) फेरोमुद्रक के रूप में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती होगी या प्रोन्नति प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली गिनतियों का प्रति-शत	सीधे भर्ती प्रोन्नति द्वारा या नित्य प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण की जाएगी/किया जाएगा	प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सार्वजनिक प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	छह माह	स्थानान्तरण द्वारा जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण मशरूफ सैनिक मुख्यालय और अन्य सेवा संगठनों में नियमित रूप में नियुक्त ऐसे समूह "घ" कार्य-चारी जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित की गई अर्हताएँ हों।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[का० सं० 57421/11/सी०ए०ओ०/पी-4]

जी० श्रीनिवासन, सहायक मुख्य प्रशासन अधिकारी

S.R.O. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ferro Printer in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation (Ferro Printer) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule for direct recruitment may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance

with the orders of the Central Government issued from time to time.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

me of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Ferro Printer	12	Civilian in Defence Services Group 'C' Non-ministerial	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308.	Not applicable	25 years	Essential : (i) Middle School Standard Pass. (ii) 3 years' practical experience as Ferro-Printer.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11		12	13	
Not applicable.	Six months.	By transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer :— Regularly appointed Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters and Inter Services Organisations possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.		Not applicable.	Not applicable	

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 1977

का० नि० आ० 62.—राष्ट्रीय कैडेट कोर नियम, 1948 के नियम 42 के उपनियम (2) के साथ पठित राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उपधारा (2) द्वारा प्रवृत्त गतिविधियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० नि० आ० 212 दिनांक 26 जुलाई, 1973 को अधिकांत करते हुए केन्द्रीय सरकार, पश्चिमी बंगाल राज्य के लिए राष्ट्रीय कैडेट कोर की एक राज्य सहायकार समिति नियुक्त करती है जिसमें निम्नलिखित व्यक्ति होंगे, अर्थात् —

- 1 शिक्षा मंत्री, पश्चिमी बंगाल सरकार (अध्यक्ष)।
- 2 आयुक्त और सचिव, पश्चिमी बंगाल सरकार शिक्षा विभाग।
- 3 कुलपति, कलकत्ता विश्वविद्यालय, कलकत्ता।
- 4 कुलपति, वर्तमान विश्वविद्यालय वर्तमान।
- 5 कुलपति, विश्वभारती विश्वविद्यालय, शान्ति निकेतन।
- 6 कुलपति, रवीन्द्र-भारती विश्वविद्यालय कलकत्ता।
- 7 कुलपति, जादवपुर विश्वविद्यालय, कलकत्ता।
- 8 कुलपति, उत्तरी बंगाल विश्वविद्यालय, राजा राममोहनपुर।
- 9 कुलपति, कल्याणी विश्वविद्यालय, कल्याणी।
- 10 कुलपति, विद्यानन्द कृषि विश्वविद्यालय, कल्याणी।
- 11 निदेशक, लोक अनुदेश पश्चिमी बंगाल।
- 12 उप-क्षेत्र के मुख्य जनरल ऑफिसर कमांडिंग के एक प्रतिनिधि।
- 13 डा० किरण चन्द्र चौधरी, प्रधानाचार्य, महाराजा मनीन्द्र चन्द्र कालेज, कलकत्ता।
- 14 डा० आलोक चटर्जी, प्रधानाचार्य, बिद्यानागर महिला कालेज, कलकत्ता।
- 15 श्री प्रफूल कुमार घोष, मुख्याध्यापक, जगबन्धु संस्था, कलकत्ता।
- 16 श्रीमती ललितिका नाग, मुख्याध्यापिका, शिक्षावनन (विद्यालय) कलकत्ता।
- 17 निदेशक, राष्ट्रीय कैडेट कोर, पश्चिमी बंगाल, मिस्किम और अण्डमान, कलकत्ता।
- 18 प्रो० दिनीप चक्रवर्ती, उमेश चन्द्र कालेज, कलकत्ता।
- 19 श्रीमती नलिनी दाम, भूतपूर्व प्रधानाचार्य, बैधुन कालेज, कलकत्ता।
- 20 श्री बालिद बरण दाम, एम० एल० ए० कलकत्ता।
- 21 आयुक्त और सचिव, पश्चिमी बंगाल सरकार वित्त विभाग।
- 22 डा० एम० एन० घोषाल, निदेशक सांख्यिक शिक्षा, पश्चिमी बंगाल।
- 23 उप-सचिव, राष्ट्रीय कैडेट कोर, शिक्षा विभाग, पश्चिमी बंगाल सरकार (सचिव)।

के० आर० हरजानी, धवर सचिव

New Delhi, the 9th February, 1977

S.R.O. 62—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), read with sub-rule (2) of rule 42 of the National Cadet Corps Rules, 1948 and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 212, dated the 26th July, 1973, the Central Govt. hereby appoints a State Advisory Committee of the National Cadet Corps for the State of West Bengal consisting of the following persons, namely:—

- 1 The Minister of Education, Govt. of West Bengal, (Chairman).

[44 GI/76—2

- 2 The Commissioner and Secretary to the Government of West Bengal, Education Department
- 3 The Vice-Chancellor, Calcutta University, Calcutta
- 4 The Vice-Chancellor, Burdwan University, Burdwan,
- 5 The Vice-Chancellor, Visva-Bharati University, Shantiniketan,
- 6 The Vice-Chancellor, Rabindra Bharati University, Calcutta
- 7 The Vice-Chancellor, Jadavpur University, Calcutta.
- 8 The Vice-Chancellor, North Bengal University, Raja Rammohanpur
- 9 The Vice-Chancellor, Kalyani University, Kalyani.
- 10 The Vice-Chancellor, Bidhan Chandra Krishi Visva-vidyalaya, Kalyani
- 11 Director of Public Instruction, West Bengal
- 12 The General Staff Officer 2, Headquarters, Bengal, Bihar and Orissa Area
- 13 Dr. Kisan Chandra Chowdhury, Principal, Maharaja Manindra Chandra College, Calcutta
- 14 Dr. Aloka Chatterjee, Principal, Vidyasagar College for Women, Calcutta.
- 15 Shri Prafulla Kumar Ghosh, Headmaster, Jagabandhu Institution, Calcutta
- 16 Smt. Latika Nag, Headmistress Sree Sikshayatan (School), Calcutta
- 17 The Director, National Cadet Corps, West Bengal, Sikkim and Andamans, Calcutta
- 18 Prof. Dilip Chakraborty, Umesh Chandra College, Calcutta
- 19 Smt. Nalini Das, Ex-principal, Bethune College, Calcutta
- 20 Shri Barid Baran Das, M.L.A., West Bengal
- 21 The Commissioner and Secretary to the Govt. of West Bengal, Finance Department,
- 22 Dr. S. N. Ghosal, Director of Secondary Education
- 23 The Deputy Secretary, National Cadet Corps, Education Department, Government of West Bengal (Secretary)

K. R. HARJANI, Under Secy

नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1977

का० नि० आ० 63 —छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि छावनी बोर्ड, लेबोङ की संरचना में ले० कर्तल डी० आर० शर्मा के त्यागपत्र केन्द्रीय सरकार द्वारा स्वीकार कर लिए जाने के कारण एक रिक्ति हो गई है।

[फाइल सं० 19/35 /सी०/एल० एण्ड सी०/65/
439-सी०/डी० (न्यू एण्ड सी०)]

New Delhi, the 10th February, 1977

S.R.O. 63—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Lebong by reason of the acceptance by the Central Government of the resignation of Lt Col D. R. Sharma.

[File No. 19/35/C/L&C/66/439-C/D(Q&C)]

का० नि० आ० 64.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए केंद्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि ए० कानल श्री० के० निवारी को आफिसर कमांडिंग स्टेशन द्वारा ले० कर्नल० डी० आर० जर्मा के, जिन्होंने त्यागपत्र दे दिया है, स्थान पर छावनी बोर्ड लेबडग के एक सदस्य के रूप में नाम निर्दिष्ट किया गया है।

[फाइल सं० 19/35/सी०/एल० एण्ड सी०/65/439-सी०-आई०/
डी० (क्यू० एण्ड सी०)]

S.R.O. 64.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Lt Col V K. Tewari has been nominated by the Officer Commanding the Station, as member of Cantonment Board, Ichong vide Lt Col D R. Sharma who has resigned

[File No 19/35/C/L&C/66/439-C-I/D(Q&C)]

का० नि० आ० 65.—छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केंद्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि केंद्रीय सरकार द्वारा श्री जी० एन० खनोलकर कार्यकारी मजिस्ट्रेट के त्यागपत्र को स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड वेह रोड की सदस्यता में एक रिक्ति हो गई है।

[फाइल सं० 19/32/सी०/एल० एण्ड सी०/65/438-सी०/
डी० (क्यू० एण्ड सी०)]

S.R.O. 65.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Dehu Road by reason of the acceptance by the Central Government of the resignation of Shri G N Khanolkar Magistrate 1st Class.

[File No 19/32/C/L&C/65/438-C/D(Q&C)]

का० नि० आ० 66.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केंद्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि श्रीमती सीता मेहेबले कार्यकारी मजिस्ट्रेट को उस अधिनियम की धारा 13(3)(ख) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जिला मजिस्ट्रेट पुना द्वारा श्री जी० एन० खनोलकर कार्यकारी मजिस्ट्रेट जिन्होंने त्यागपत्र दिया है, के स्थान पर छावनी बोर्ड देहू रोड के सदस्य के रूप में नामनिर्देशित किया गया है।

[फाइल सं० 19/32/सी०/एल० एण्ड सी०/65/438-
सी०-I/डी० (क्यू० एण्ड सी०)]

S.R.O. 66.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Smt Teena Mehendale Magistrate 1st Class has been nominated as a member of the Cantonment Board Dehu Road by the District Magistrate Pune in exercise of the powers conferred under section 13(3) (b) of that Act vice Shri G N. Khanolkar Magistrate 1st Class resigned

[File No 19/32/C/L&C/65/438-C-I/D(Q&C)]

नई दिल्ली, दिनांक 14 फरवरी, 1977

का० नि० आ० 67.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 16 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय सरकार 01 मई 1977 का उम तारीख के रूप में नियत करती है जिस तारीख को अहमदाबाद छावनी में माध्याह्न निर्वाचन किए जाएंगे।

[फाइल सं० 29/11/सी०/एल० एण्ड सी०-76-
420-सी०/डी० (क्यू० एण्ड सी०)]

New Delhi, the 14th February, 1977

S.R.O. 67.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 16 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby fixes 01st May, 1977 as the date on which elections in Ahmedabad Cantonment shall be held

[File No. 29/11/C/L&C/76/420-C/D(Q&C)]

नई दिल्ली, दिनांक 15 फरवरी, 1977

का० नि० आ० 68.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए केंद्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि छावनी बोर्ड, बैरकपुर की सदस्यता में स्वबैङ्गन लीडर एस० के० चेटर्जी के त्यागपत्र के कारण एक रिक्ति हो गई है।

[फाइल सं० 19/49/सी०/एल० एण्ड सी०/66/
468-सी०/डी० (क्यू० एण्ड सी०)]

New Delhi, the 15th February, 1977

S.R.O. 68.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Barrackpore by reason of the acceptance by the Central Government of the resignation of Sqn Ldr S K Chatterjee.

[File No 19/49/C/L&C/66/468-C/D(Q&C)]

का० नि० आ० 69.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए केंद्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्वबैङ्गन सी० एस० के० थापर को आफिसर कमांडिंग स्टेशन द्वारा स्वबैङ्गन लीडर एस० के० चेटर्जी के, जिन्होंने त्यागपत्र दे दिया है, के स्थान पर छावनी बोर्ड बैरकपुर के एक सदस्य के रूप में नाम निर्दिष्ट किया गया है।

[फाइल सं० 19/49/सी०/एल० एण्ड सी०/66/468-
सी०-I/डी० (क्यू० एण्ड सी०)]
के० पी० भटनगर, प्रवर सचिव

S.R.O. 69.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Sqn Ldr S K Thapar has been nominated by the Officer Commanding the Station, as member of Cantonment Board, Barrackpore vice Sqn Ldr S K Chatterjee who has resigned

[File No 19/49/C/L&C/66/468-C-I/D(Q&C)]
K. P. BHATNAGAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1977

क्र० नि० आ० 70 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा सेवा कर्मचारिवृन्द महाविद्यालय बेलिगटन में सिविलियन समूह 'क' के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --(1) इन नियमों का नाम रक्षा सेवा कर्मचारिवृन्द महाविद्यालय बेलिगटन (समूह 'क') ज्येष्ठ सिविलियन कर्म-चारिवृन्द अधिकारी (समन्वय) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान --उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो हमसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि --उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हताएं --वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5 शिथिल करने की शक्ति --जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती है।

6 व्यावृत्ति --इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सभ्य में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ सिविलियन कर्मचारिवृन्द अधिकारी (समन्वय)	1	रक्षा सेवाओं में के सिविलियन समूह 'क' राजपत्रित अभिप्रेतवर्गीय	1300-50-1700 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन सद्यः पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 1100-1600 रु० के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्हें स्थापन और बजट कार्य का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	सच लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

New Delhi, the 15th February, 1977

S.R.O. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the civilian Group 'A' Post in the Defence Services Staff College, Wellington, namely —

1 Short title and commencement—(1) These rules may be called the Defence Services Staff College, Wellington, (Group 'A' Post) Senior Civilian Staff Officer (Coordination) Recruitment Rules, 1977

2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, Classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3 Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4 Disqualifications—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes or other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Civilian Staff Officer (Coordination).	1	Civilian in Defence Services Group 'A' Gazetted Non-ministerial	Rs. 1300-50-1700	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers under the Central Government holding analogous posts or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent and having experience of establishment and budget work (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1977

का० बि० आ० 71.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौ सेना (वर्ग I राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1969 को जहाँ तक वे इन नियमों के अधीन आने वाले पदों का लागू होते हैं, अधिमान्त करने हुए, निम्नलिखित नियम अनाते हैं, अर्थात्—

भाग—1

सामान्य

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम भारतीय नौ सेना आयुद्ध सेवा (समूह 'क') भर्ती नियम 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ—इन नियमों में, जब तक कि मन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “आयोग” से सब लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है,

(ख) “परीक्षा” से जूनियरी सेवा, समूह ‘क’ और समूह ‘ख’ में भर्ती के लिए आयोग द्वारा आयोजित संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है,

(ग) “सरकार” से केंद्रीय सरकार अभिप्रेत है,

(घ) “अनुसूचित जातियाँ” से ऐसी जातियाँ, मूल श्रम या जनजातियाँ अथवा जातियों के मूल श्रम या जनजातियों के भाग या उनमें के यथ अभिप्रेत हैं जो सविधान के प्रयोजनों के लिए अनुसूचित जातियों के रूप में, सविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन अधिसूचित किए जाएँ,

(ङ) “अनुसूचित जनजातियाँ” से ऐसी जनजातियाँ या जनजातियों के समुदाय अथवा जनजातियाँ या जनजाति समुदायों के भाग या उनमें के यथ अभिप्रेत हैं जो सविधान के प्रयोजनों के लिए अनुसूचित जनजातियों के रूप में, सविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन अधिसूचित किए जाएँ,

(च) “सेवा” से नियम 3 के अधीन गठित भारतीय नौ सेना आयुद्ध सेवा (समूह 'क') अभिप्रेत है।

3. भारतीय नौ सेना आयुद्ध सेवा का गठन — भारतीय नौ सेना आयुद्ध सेवा (समूह 'क') नामक एक सेवा का गठन किया जाएगा जिसमें नियम 6 और नियम 7 के अधीन सेवा में नियुक्त किए गए व्यक्ति सम्मिलित होंगे।

4. प्राधिकृत पद संस्था और उसका पुनरीक्षण.—(1) सेवा में सम्मिलित किए गए पद, उनकी संस्था और वर्तमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध परिशिष्ट में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् विभिन्न पदों की प्राधिकृत स्थायी पद संस्था वह होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।

(3) सरकार सेवा में सम्मिलित पदों की संस्था में अस्थायी रूप से उसकी वृद्धि कर सकती है जितनी वह समय-समय पर आवश्यक समझे।

(4) सरकार, आयोग के परामर्श से, ऐसे अधिकारी को, जिसका पद उपनियम (4) के अधीन सेवा में सम्मिलित है, सेवा के समुचित ग्रेड में अस्थायी हैसियत से अथवा अधिष्ठायी हैसियत से, जैसा ठीक समझा जाए, नियुक्त कर सकती है और ग्रेड में उसकी वरिष्ठता आयोग के परामर्श से नियत कर सकती है।

5. भर्ती की पद्धति — सेवा में निम्नलिखित पद्धतियों से की जाएगी, अर्थात्—

(1) इन नियमों के भाग 2 के अनुसार, भारत में आयोजित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा,

(11) इन नियमों के भाग 3 के अनुसार प्राप्ति द्वारा अथवा अन्य सेवा में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा,

(111) इन नियमों के भाग 4 के अनुसार तदर्थ चयन द्वारा।

6. सेवा का प्रारम्भिक गठन — इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को, यथाविद्यमान, नौ सेना आयुद्ध आपूर्ति गठन में के सभी समूह 'क' के अधिकारी भारतीय नौ सेना आयुद्ध सेवा (समूह 'क') में उन पदों पर जिन्हें वे नियमित आधार पर धारण कर रहे हैं, नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

7. सेवा का भविष्य में बनाए रखना — सेवा के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् रिक्तियाँ, इसमें इसके पश्चात् उपबन्धित रीति से भरी जाएंगी—

(i) उप-आयुद्ध आपूर्ति अधिकारी ग्रेड II.—(क) उप-आयुद्ध आपूर्ति अधिकारी ग्रेड II के ग्रेड में 75 प्रतिशत रिक्तियाँ सामान्यतया प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भरी जाएंगी।

(ख) उक्त ग्रेड में शेष 25 प्रतिशत रिक्तियाँ सहायक आयुद्ध आपूर्ति अधिकारियों से से गुणागुण के आधार पर प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी।

(ग) सीधी भर्ती और प्रोन्नति से भरी जाने वाली रिक्तियों के प्रतिशत का पुनरीक्षण 1981 में किया जाएगा।

(11) अन्य पद.—इन नियमों से उपाबद्ध परिशिष्ट में उल्लिखित अन्य पद प्राप्ति अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और उसके न होने पर इन नियमों के भाग 1 के अनुसार भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।

8. परीक्षा — (1) सेवा के किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किए गए व्यक्तियों को दो वर्ष की अवधि के लिये परीक्षा के अधीन रखा जाएगा।

परन्तु सरकार परीक्षा की अवधि का अधिक से अधिक दो वर्ष तक बढ़ा सकती है।

परन्तु यह और कि जहाँ परीक्षा की अवधि का बढ़ाने की प्रस्तावना की जाए, वहाँ सरकार ऐसा करने की अपने आशय की सूचना, अधिकारी को लिखित में देगी।

(2) परीक्षा की अवधि की समाप्ति पर व्यक्तियों को, यदि स्थाई पदों में अधिष्ठाई रिक्तियाँ उपलब्ध हैं तो, पुष्ट किया जाएगा यदि वे स्थाई नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।

(3) यदि उपनियम (1) में निर्दिष्ट परीक्षा की अवधि अथवा उसकी बढ़ाई गई अवधि की समाप्ति पर सरकार की यह राय है कि अभ्यर्थी स्थाई नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है अथवा यदि, परीक्षा की ऐसी अवधि या बढ़ाई गई अवधि के दौरान किसी समय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि वह अभ्यर्थी परीक्षा की ऐसी अवधि या बढ़ाई गई अवधि की समाप्ति पर, स्थाई नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं होगा तो वह उसे या तो सेवानिवृत्त कर सकती है या उसे उसके अधिष्ठाई पद पर प्रत्यावर्तित कर सकती है अथवा ऐसे आदेश दे सकती है जैसे वह ठीक समझे।

(4) (क) परीक्षा की अवधि के दौरान अभ्यर्थी ऐसे पाठ्यक्रम और प्रशिक्षण घूरे करेगा जैसे सरकार द्वारा विहित किये जाएँ तथा उसमें ऐसी विभागीय और भाषा सम्बन्धी परीक्षाएँ उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जा सकती है जो सरकार विहित करे और जिसके अन्तर्गत प्रशिक्षण के अन्त में राष्ट्रीय प्रमाणन अकादमी द्वारा परीक्षा के समाधानप्रद रूप से समाप्ति करने की शर्त के रूप में इस निमित्त आयोजित परीक्षा भी आती है।

(ख) भाषा परीक्षा के अन्तर्गत हिन्दी परीक्षा भी होगी।

9. सेवा में नियुक्ति—सेवा में अथवा सेवा के वादर में भूत पदों पर सभी नियुक्तियाँ, सरकार द्वारा की जाएगी।

10. आयुक्त आधिकार के रूप में भारत के किसी भाग में अथवा बाहर सेवा करने का दायित्व—(1) इन नियमों के प्रारम्भ पर या उसके पश्चात् सेवा में नियुक्त किया गया कोई भी व्यक्ति, यदि उसने ऐसी अपेक्षा की जाए तो, गणस्थ बला में आयुक्त आधिकार के रूप में, कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए, जिसमें प्राशङ्ग में व्यतीत अवधि, यदि कोई हो, सम्मिलित है, सेवा करने का दायी होगा, परन्तु ऐसे व्यक्ति में—

(क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के पश्चात् पचा पचास सेवा की अपेक्षा नहीं की जाएगी, और

(ख) सात वर्ष की आयु का हो जाने के पश्चात् यथापूर्वक सेवा की सामान्यतया अपेक्षा नहीं की जाएगी।

(2) सेवा में नियुक्त किए गए आधिकार भारत में अथवा बाहर कहीं भी सेवा करने के दायी होंगे।

(3) आधिकार, यदि उन्हें प्रतिनियुक्त किया जाए तो, भारत सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग में अथवा सरकार के निगम और औद्योगिक उपक्रम में सेवा करने के दायी होंगे।

11. अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों आदि के लिए आरक्षण—इन नियमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों या व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के लिए उपस्थापित किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

12. निरन्तरता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्येक पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

13. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख्यद्वारा करके और आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

14. निर्वचन—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो वह सरकार द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।

भाग 2—प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भर्ती

15. परीक्षा का आयोजन—(1) सेवा में भर्ती के लिए प्रतियोगिता परीक्षा ऐसे अन्तरालों पर ली जाएगी, जैसा सरकार, आयोग से परामर्श करके, समय-समय पर, अवधारित करे।

(2). इस भाग के अधीन प्रत्येक परीक्षा आयोग द्वारा ऐसी रीति में संचालित की जाएगी, जो सरकार द्वारा, समय-समय पर अधिसूचित की जाएगी।

(3) वे तारीखें, जिन पर, और वे स्थान, जहाँ, परीक्षाएँ ली जाएगी उस प्रयोजन के लिए उनके द्वारा जारी की गई सूचना में आयोग द्वारा अधिसूचित किए जाएंगे। ऐसी प्रत्येक सूचना, आवश्यक, उस परीक्षा के परिणामों पर भरो जाने वाली गिनतियों की सहायता के लिए करेगी।

16. सम्मिलित परीक्षा—यदि इस भाग के अधीन ली गई कोई परीक्षा, एक से अधिक सेवा या पद के लिए नियुक्त करने के प्रयोजन के लिए सम्मिलित परीक्षा है, तो निम्नलिखित उपबन्ध लागू होंगे, अर्थात्—

(क) कोई व्यक्ति, जिस सेवा या पद के लिए वह पात्र है, ऐसा सेवाओं या पदों में से सभी या किताबें पर नियुक्ति के लिए, अपेक्षाओं के रूप में स्वीकृत किए जाने के लिए आवेदन कर सकेगा। यदि वह एक से अधिक सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए विचार में लिए जाने की वांछा करता हो, तो वह अपने आवेदन प्रपत्र में उन सेवाओं या पदों के नाम कथित करेगा जिन के लिए वह विचार में लिए जाने का वांछा करता है और उनके लिए अपने अभिप्राय का कथन करेगा और ऐसे मामलों में केवल एक आवेदन का पक्ष आवश्यक होगा और नियम 23 में निर्दिष्ट फीस का एक बार सहाय पर्याप्त होगा।

(ख) सरकार सभी परिस्थितियों के बारे में विचार करने पर, जिनमें अभ्यर्थी द्वारा अभिव्यक्त किया गया कोई वैयक्तिक अधिमान भी है, प्रत्येक सेवा या पद पर सकल अभ्यर्थियों को नियुक्त कर सकेगी।

17. आवेदन का प्रपत्र—अभ्यर्थी परीक्षा में सम्मिलित करने के लिए, ऐसी तारीख के पूर्व, ऐसी रीति में और ऐसे प्रपत्र में जैसा आयोग अधिसूचित करे, आवेदन करेगा।

परन्तु, ऐसे अभ्यर्थी की दशा में जो सरकार या किसी राज्य सरकार की स्थायी या अस्थायी सेवा में है, परीक्षा में सम्मिलित किए जाने के लिए आवेदन, जिसमें वह सेवा करता है, उस विभाग या कार्यालय के अध्यक्ष के माध्यम से भेजा जाएगा।

18. राष्ट्रिकता—(1) सेवा में नियुक्त किए जाने के लिए अभ्यर्थी को,—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) निम्नलिखित शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1963 से पूर्व भारत में बड़ी स्थायी रूप से बसने के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जो पाकिस्तान, दार्जीलिंग, सिक्किम अथवा केन्या, यूगेन्डा और तंजानिया समुक्त गणराज्य (जो पहले तंजानिया और जजीबार के रूप में विख्यात थे) के पूर्वी अफ्रीकी देशों में भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से प्रवासित हुआ हो,

होना चाहिए।

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) या (ङ) के अन्तर्गत आने वाला अभ्यर्थी ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार ने पात्रता का प्रमाणपत्र जारी किया हो।

(2) वह अभ्यर्थी जिसके मामले में पात्रता का प्रमाणपत्र आवश्यक है, आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा या साक्षात्कार में भाग इस शर्त के अधीन ले सकता है कि वह सरकार से ऐसा आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत कर देगा तथा उसे अनुरूप रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है।

19 आयु सीमा.—अभ्यर्थी को 20 वर्ष और 27 वर्ष की बीच की आयु का होना चाहिए।

परन्तु अगर उल्लिखित उच्चतर आयु सीमा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों, तथा ऐसे अन्य व्यक्ति प्रवर्गों के अभ्यर्थियों की बाबत, जो, समय-समय पर सरकार द्वारा इस निम्नलिखित अधिसूचित किए जाएं, प्रत्येक वर्ष की बाबत अधिसूचित जनों के अधीन रहते हुए और विस्तार तक, शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण.—आयु सीमा का अवधारण करने के लिए तारीख भारत में के (अदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्ष द्वीप से भिन्न) अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

20. शैक्षिक अर्हताएं.—अभ्यर्थी के पास केन्द्रीय या भारत के किसी राज्य विधान मंडल के अधिनियम द्वारा निर्धारित विश्वविद्यालय की, या किसी समदीय अधिनियम द्वारा स्थापित किसी अन्य शैक्षिक संस्थान की, अथवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में समझे गए के रूप में घोषित किसी अन्य शैक्षिक संस्थान की अथवा सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की उजीनियरी में स्नातक उपाधि होनी चाहिए अथवा उसके पास ऐसी अर्हता होनी चाहिए जो परीक्षा में सम्मिलित होने के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्य हो।

टिप्पण—(1) अपवाद स्वरूप मामलों में आयोग ऐसे अभ्यर्थी को जिसके पास इस नियम में विहित अर्हता में से कोई नहीं हो शैक्षिक रूप से अर्ह मान सकता है परन्तु यह तब जब उसने ऐसे किसी अन्य संस्थानों द्वारा आयोजित कोई परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो जिनके स्तर आयोग की राय में परीक्षा में उसके सम्मिलित किए जाने के लिए औचित्यपूर्ण है।

(2) ऐसे अभ्यर्थी जो अन्यथा अर्ह हैं किन्तु जिनके पास ऐसे विदेशी विश्वविद्यालयों की उपाधियां हैं जो सरकार द्वारा अनुमोदित नहीं हैं, आयोग के विवेकानुसार, इन नियमों के अधीन आयोजित परीक्षाओं में सम्मिलित किए जा सकते हैं।

(3) वह अभ्यर्थी जो ऐसी परीक्षा में सम्मिलित हुआ है जिन में उत्तीर्ण करने पर वह इन नियमों के अधीन आयोजित परीक्षा में सम्मिलित होने का पात्र हो जाएगा, उक्त परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए आवेदन कर सकता है। वह अभ्यर्थी भी, जिसका आशय ऐसी अर्ह परीक्षा में सम्मिलित होने का हो, आवेदन कर सकता है। ऐसे अभ्यर्थियों को इन नियमों के अधीन आयोजित परीक्षा में सम्मिलित किया जा सकता है यदि वह अन्यथा पात्र हो, किन्तु उनका सम्मिलित किए जाना अनतिम सभ्यता आएगा और यदि वे परीक्षा में उत्तीर्ण करने का सबूत यथा सभव शीघ्र और किन्हीं भी दशा में उस तारीख के अपश्चात्, जो आयोग द्वारा इस निमित्त की जाए, प्रस्तुत नहीं करते हैं तो परीक्षा में उनका प्रवेश रद्द कर दिया जाएगा।

21 आयोग के विनिश्चय का अंतिम होना.—अभ्यर्थी को परीक्षा में सम्मिलित करने के लिए अभ्यर्थी की पात्रता या अन्यथा के बारे में आयोग का विनिश्चय अंतिम होगा और कोई भी अभ्यर्थी जिसे प्रवेश प्रमाणपत्र आयोग द्वारा जारी नहीं किया गया है, परीक्षा में सम्मिलित नहीं किया जाएगा।

22. अवधार के लिए शास्ति —कोई अभ्यर्थी जो —

(i) किसी साधन में अपनी अभ्यर्थिता का समर्पण अभिप्राय करने का, या

(ii) प्रतिरूपण का, या

(iii) किसी अन्य व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण करने का, या

(iv) गरीब दस्तावेजों या ऐसे दस्तावेजों को ज्ञात किया हो गई हो, पेश करने का, या

(v) ऐसे कथन करने का जो गलत या मिथ्या हैं या सार्वजनिक जानकारी को खाने का, या

(vi) परीक्षा के लिए अपनी अभ्यर्थिता के संबंध में कोई अन्य अनियमित हो या अनुचित साधन अपनाने का, या

(vii) परीक्षा कक्ष में नावाजिब उपायों का उपयोग करने का, या

(viii) परीक्षा कक्ष में दुर्यवहार का, या

(ix) ऊपर उल्लिखित गण्टों में विनिर्दिष्ट कारणों में से सभी या किसी को करने के पयान करने का अथवा उनके दुरुप्रेरण का, दोषी है या आयोग द्वारा दोषी घोषित किया गया है, तो दण्डक अभियोजना का स्वयं दायी होने के साथ-साथ वह —

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा में जिनमें वह अभ्यर्थी है, निर्दिष्ट किए जाने का, अथवा

(ख) स्थायी रूप से या विनिर्दिष्ट अवधि के लिए, —

(1) आयोग द्वारा किसी परीक्षा में या चयन से,

(ii) सरकार द्वारा, उसके अधीन किसी नियोजन में, विवर्जित किए जाने का दायी होगा, और

(ग) यदि वह पहले ही सरकार की सेवा में है तो सम्बन्धित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई का दायी होगा।

23. फीस.—अभ्यर्थी को आयोग द्वारा विहित फीस का सदाय करना होगा सिवाय तब तक जब तक सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त अधिसूचित छूट या रियायतों के अनुसार उसे छूट प्राप्त न हो, या उसको रियायत न दी गई हो।

24. सफल अभ्यर्थियों की सूची बनाना —(1) प्रत्येक परीक्षा के पश्चात् आयोग द्वारा अभ्यर्थियों के नाम प्रत्येक अभ्यर्थी को अन्तिम रूप से दिए गए कुल अंक द्वारा यथाप्रकट किए गए गुणावगुण क्रम में क्रमांकित किए जाएंगे, और उसी क्रम में उतने अभ्यर्थियों की, जिनने परीक्षा के आधार पर आयोग द्वारा अर्जित पाए गए हो, परीक्षा के परिणाम पर भरोसे के लिए विनिश्चित आरक्षित न की गई रिक्तियों की संख्या तक नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएगी।

(2) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उतने अभ्यर्थियों की जितनी रिक्तियां अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों तक आयोग द्वारा साधारण मानक के आधार पर नहीं भरी जा सकती हो यदि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए ठीक हो तो, परीक्षा में गुणावगुण के क्रम के अनुसार उनकी रैंक कहीं भी क्यों न हो, शिथिल मानकों के अनुसार, आरक्षित कोटा की कमी को पूरा करने के लिए सिफारिश की जा सकती है।

(3) यदि ऐसे अभ्यर्थियों की, जो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के सदस्य हैं, पर्याप्त मात्रा उनके लिए आरक्षित सभी रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं है तो इस प्रकार न भरी गई रिक्तियों का आयाग द्वारा सेवा के लिए विहित मानक के अनुसार अर्ह ऐसे अभ्यर्थियों में से जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के नहीं हैं, भरा जाएगा और अतिरिक्त रिक्तियों में से उतनी ही संख्या आगामी परीक्षा के परिणामों के आधार पर अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के सदस्य द्वारा भरे जाने के लिए आरक्षित की जाएगी।

(4) यदि आगामी परीक्षा में अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित सभी रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों, जिसके अंतर्गत उप-नियम (3) के अधीन अग्रणी रिक्तियाँ भी हैं, तो इस प्रकार बिना भरी रह गई रिक्तियों में से अभ्यर्थियों को, जो आयोग द्वारा सेवा के लिए विहित मानक के अनुसार अर्हित हों, नियुक्तियाँ करके भरी जाएंगी, और उतनी ही रिक्तियाँ आगामी परीक्षा के लिए अग्रणी की जाएंगी और यह काम बना रहेगा।

(5) उप-नियम (3) और उप-नियम (4) में किसी बात के होते हुए भी, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित कोई भी रिक्तियाँ —

(क) उस विस्तार तक किसी वर्ष की परीक्षा के लिए अग्रणी नहीं की जाएगी जहाँ तक कि ऐसे अभ्यर्थियों के लिए, जो अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के सदस्य हैं, उस वर्ष के लिए आरक्षित रिक्तियों सहित अग्रणी की गई रिक्तियों की कुल संख्या, अथवा

(ख) यदि ऐसी रिक्तियाँ जो अग्रणी की गई हों,

निरंतर तीन भर्ती वर्षों की अवधि पर्यंत बिना भरी रह जाती है

परन्तु सीमारे वर्ष में, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियाँ क्रमशः अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जातियों में से भरी जाएंगी यदि सबद समुदायों के अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हों।

25 नियुक्ति—जब तक सरकार का, ऐसी जाँच के पश्चात् जैसी वह आवश्यक समझे, यह समाधान नहीं हो जाता कि अभ्यर्थी, उनके चरित्र और पूर्ववृत्तों को ध्यान में रखते हुए, सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त हैं तब तक परीक्षा में सफलता मात्र नियुक्ति का अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

26 शारीरिक परीक्षा—(1) ऐसे किसी अभ्यर्थी को सेवा पर नियुक्ति नहीं किया जाएगा, जो ऐसी चिकित्सा परीक्षा के पश्चात्, जो सरकार विहित करे, अच्छे मानसिक या शारीरिक स्वास्थ्य का नहीं पाया जाता और सेवा में कर्तव्य के निर्वहन में सहाय्यता बाधा डालने वाली हर मानसिक या शारीरिक कमियों से मुक्त नहीं पाया जाता।

(2) अभ्यर्थियों को चिकित्सा बोर्ड को उतनी फीस देनी होगी जो सरकार समय-समय पर विहित करे।

(3) अभ्यर्थी की शारीरिक परीक्षा की गई है, इस तथ्य से यह अभिप्रेत या अस्तित्व नहीं होगा कि उसे नियुक्ति के लिए विचार में लिया जाएगा।

भाग 3

प्रोन्नति द्वारा या अन्य सेवा या विभाग में प्रतिनियुक्ति पर अंतरण द्वारा भर्ती

27 प्रोन्नति द्वारा भर्ती—(1) इन नियमों में उपाबद्ध परिशिष्ट में उल्लिखित पदों पर नियुक्ति उगमे उल्लिखित निम्नतर पदों में से, उपयुक्त व्यक्तियों में से, सम्यक् रूप से गठित चयन समिति, या विभागीय प्रोन्नति समिति के नाम में ज्ञात होगी और जिसका गठन निम्नलिखित प्रकार में होगा, कि सिफारिशों पर, गुणावगुण के आधार पर चयन करके की जाएगी —

अध्यक्ष—अध्यक्ष सदस्य, सच लोक सेवा आयोग

सदस्य—(1) संयुक्त सचिव (नौ सेना) या रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्देशित कोई अन्य संयुक्त सचिव।

(2) सहायक कामिक प्रमुख, निदेशक विनियमित कामिक, नौ सेना मुख्यालय।

(2) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए विभिन्न पदों में की जाने वाली सेवा की न्यूनतम अवधि, इन नियमों में उपाबद्ध परिशिष्ट में विनिर्दिष्टानुसार होगी।

स्पष्टीकरण—विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ विधिवत विधिवान्य होंगी और अध्यक्ष में भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति के होते हुए भी, प्रभावी होंगी, परन्तु यह तब जब सदस्य को सम्यक् रूप से आमंत्रित किया गया हो किन्तु वह किसी न किसी कारण से उपस्थित न हो सका हो और विभागीय प्रोन्नति समिति के विचारविमर्श से उसे जानबूझकर अलग करने का प्रयास न किया गया हो तथा यह और भी कि विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्यों में से बहुमत बैठक में उपस्थित हो।

28. प्रतिनियुक्ति पर अंतरण द्वारा भर्ती—इस भाग में उल्लिखित पदों में से किसी पर अन्य सेवाओं या विभागों में प्रतिनियुक्ति पर अंतरण द्वारा भर्ती, यदि आवश्यक हो तो, सरकार द्वारा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् की जाएगी।

भाग 4

तदर्थ चयन द्वारा भर्ती

29 तदर्थ चयन द्वारा भर्ती—विशेष परिस्थितियों में, इन नियमों में उपाबद्ध परिशिष्ट के स्तम्भ 2 में उल्लिखित पदों पर तदर्थ चयन द्वारा भर्ती उपयुक्त व्यक्तियों में से, जिनके पास ऐसी अर्हताएँ हों, जो ऐसी आयु के हो तथा ऐसी अन्य शर्तों को पूरा करने हों जो सेवा के हित में किसी समय आवश्यक समझी जाए, चयन द्वारा, आयोग द्वारा खूले विज्ञापन के आधार पर इस बात के अधीन रहते हुए की जाएगी कि उप-आयुध आपूर्ति आफिसर, ग्रेड II में प्रोन्नति और सीधी भर्ती का वह प्रतिशत 16 नियम 7 में उपरिष्ठित है, बनाए रखा जाता है।

परिशिष्ट

(नियम 4, 7, 27 और 29 देखिए)

भारतीय नौ सेना आयुध सेवा के समूह 'क' के पदों की संख्या और उनका वेतनमान तथा एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड में प्रोन्नति के लिए विहित अवधि।

क्रम सं०	पदनाम	वेतनमान	पदों की संख्या	विषयानुसार विवरण	वह ग्रेड जिसमें प्रोन्नति अनुज्ञेय है और पात्रता की न्यूनतम विहित अवधि
1	2	3	4	5	6
1.	आयुध आपूर्ति निदेशक	1600-100-1800 रु०*	1	साधारण	नौ सेना आयुध आपूर्ति आफिसर (चयन ग्रेड सामान्य ग्रेड) जो ग्रेड में 5 वर्ष सेवा कर चुके हो।

1	2	3	4	5	6
2	नौ सेना आयुध आपूर्ति आफिसर (चयन ग्रेड)	1300-60-1600 रु०*	7	3 यांत्रिक 2 साधारणी 2 वैद्युत	नौ सेना आयुध आपूर्ति आफिसर (सामान्य ग्रेड) जो ग्रेड में 3 वर्ष सेवा कर चुके हों के ग्रेड में से चयन करके शत-प्रतिशत विभागीय प्राप्ति द्वारा।
3	नौ सेना आयुध आपूर्ति आफिसर (सामान्य ग्रेड)	1100-50-1600 रु०*	10	3 वैद्युत और यांत्रिक 2 वैद्युत 5 साधारणी	उप आयुध आपूर्ति आफिसर ग्रेड 1, जिसका ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो, के ग्रेड में चयन के आधार पर शत-प्रतिशत विभागीय प्राप्ति द्वारा।
4	उप-आयुध आपूर्ति आफिसर (ग्रेड II)	1100-50-1600 रु०	20	6 यांत्रिक 10 वैद्युत 3 इलेक्ट्रॉनिक 1 साधारणी	उप-आयुध आपूर्ति आफिसर ग्रेड II में से निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए— (क) उप-आयुध आपूर्ति आफिसर ग्रेड II में नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् कम से कम 5 वर्ष उस रूप में सेवा, (ख) तकनीकी पाठ्यक्रम या आयुध तकनीकी संस्थान, फिरकी में नौ सेना तकनीकी कर्मचारिकुम्ह पाठ्यक्रम पूरा करने के पश्चात् विभागीय परीक्षा में अर्हित होना चाहिए।
5	उप-आयुध आपूर्ति आफिसर (ग्रेड II)	700-40-900-दोस्तो- 40-1100-50-1300	22	3 यांत्रिक 7 वैद्युत 6 इलेक्ट्रॉनिक 6 साधारणी	सहायक आयुध आपूर्ति आफिसर 1 यांत्रिक और 17 साधारणी जो सम्पूर्ण ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम 3 वर्ष सेवा कर चुके हों।

*टिप्पण (1)—वेतनमान का पुनरीक्षण होने की संभावना है।

†टिप्पण (2)—गुनाइटेड किंगडम अथवा भारत में साधारण आयुधों में प्रशिक्षित रिक्तियों का विषयो के अनुसार नहीं बांटा गया है क्योंकि पदधारक मूलतः आयुध आपूर्ति आफिसर हैं और उसी रूप में प्रशिक्षित हैं।

‡टिप्पण (3)—उपर्युक्त सभी पद चयन पद हैं।

हि० आ० म० ली० बा०, अवर सचिव

New Delhi, the 19th February, 1977

S.R.O. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy (Class I Gazetted posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they apply to the posts covered by these rules, the President hereby makes the following rules, namely —

PART I GENERAL

1 Short title and commencement —(1) These rules may be called the Indian Naval Armament Service (Group 'A') Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Definitions —In these rules, unless the context otherwise requires,—

- "Commission" means the Union Public Service Commission,
- "examination" means the combined competitive examination to be held by the Commission for recruitment to the Engineering Services, Group 'A' and Group 'B';
- "Government" means the Central Government,
- "Scheduled Castes" means such castes, races or tribes or parts of or groups within such castes, races or tribes as are notified under article 341 of the Constitution, to be Scheduled Castes for the purposes of the Constitution,

(d) "Scheduled Tribes" means such tribes or tribal communities or parts of or groups within such tribes or tribal communities as are notified under article 342 of the Constitution, to be Scheduled Tribes for the purposes of the Constitution,

(f) "Service" means the Indian Naval Armament Service (Group 'A') constituted under rule 3

3 Constitution of the Indian Naval Armament Service —There shall be constituted a service known as the Indian Naval Armament Service (Group 'A') consisting of persons appointed to the service under rules 6 and 7

4 Authorised strength and its review —(1) The posts included in the service, their number and pay scales shall be as specified in the Appendix annexed to these rules

(2) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the various posts shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may make temporary additions to the number of posts included in the service as it may deem necessary from time to time

(4) The Government may, in consultation with the Commission, include in the Service any post other than those included in the Appendix annexed to these rules or exclude from the Service a post included in the said Appendix

(5) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4), to the appropriate grade of the Service in a temporary capacity or in a substantive capacity as may be deemed fit and fix his seniority in the grade in consultation with the Commission

5. Method of recruitment—Recruitment to the Service shall be made by the following methods, namely—

- (i) by a competitive examination held in India in accordance with Part II of these rules,
- (ii) by promotion or transfer on deputation from another Service in accordance with Part III of these rules,
- (iii) by ad hoc selection in accordance with Part IV of these rules

6 Initial constitution of the Service—All Group 'A' officers in the Naval Armament Supply Organisation as on the date of commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed to the Indian Naval Armament Service (Group 'A') in the posts which they are holding on a regular basis

7 Future maintenance of the Service—After the initial constitution of the Service, vacancies shall be filled in the manner as hereafter provided—

- (i) Deputy Armament Supply Officer Grade II—(a) 75 per cent of vacancies in the grade of Deputy Armament Supply Officers Grade II shall normally be filled by competitive examination,
- (b) The remaining 25 per cent of the vacancies in the said grade shall be filled by promotion, on merit from Assistant Armament Supply Officers
- (c) The respective percentages of vacancies to be filled by direct recruitment and promotion shall be reviewed in 1981
- (ii) Other posts—The other posts mentioned in the Appendix annexed to these rules shall be filled by promotion or transfer on deputation, failing which by recruitment in accordance with Part IV of these rules

8 Probation—(1) Persons appointed to any of the posts of the Service, either by direct recruitment or by promotion, shall be on probation for a period of 2 years

Provided that the Government may extend the period of probation subject to a maximum of two years

Provided further that in case where it is proposed to extend the period of probation the Government shall give notice in writing of its intention, so to do, to the officer

(2) On the completion of the period of probation, persons shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in their appointment, subject to the availability of substantive vacancies in permanent posts

(3) If, on the expiration of the period of probation referred to in sub-rule (1) or any extension thereof, as the case may be, the Government are of the opinion that a candidate is not fit for permanent appointment or if, at any time during such period of probation or extension, they are satisfied that he will not be fit for permanent appointment on the expiration of such period of probation or extension, they may discharge or revert him to his substantive post or pass such orders as they think fit,

(4) (a) During the period of probation, the candidates shall undergo such courses and training as may be prescribed by the Government and may be required to pass such departmental and language tests as the Government may prescribe including a test held in this behalf by the National Academy of Administration at the end of the training as a condition to satisfactory completion of probation

(b) The language test shall include a test in Hindi

9 Appointment to the Service—All appointments to the Service or the posts borne on the cadre of the Service shall be made by the Government,

10 Liability to serve as commissioned Officers or in any part of India or outside—(1) Any person appointed to the Service on or after the commencement of these rules shall, if so required, be liable to serve as a Commissioned Officer

in the Armed Forces for a period of not less than four years including the period spent on training, if any, provided that such person—

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment, and
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years

(2) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside

(3) Officers, if deputed, shall be liable to serve in any other Ministry or Department of the Government of India or Corporations and Industrial Undertakings of Government

11 Reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes etc.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time

12 Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service,

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

13 Power to relax—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

14 Interpretation—If any question relation to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government

PART II

RECRUITMENT BY COMPETITIVE EXAMINATION

15 Holding of examination—(1) A competitive examination for recruitment to the Service shall be held at such intervals as the Government may, in consultation with the Commission, from time to time determine.

(2) Each examination under this Part shall be conducted by the Commission in the manner notified by the Government from time to time

(3) The dates on which and the places at which the examinations shall be held shall be notified by the Commission in the notice issued by them for the purpose, and every such notice shall, as far as possible, specify the number of vacancies to be filled on the results of the examination

16 Combined examination—If an examination held under this Part is a combined examination for the purpose of making appointments to more than one Service or post, the following provisions shall apply, namely—

- (a) any person may apply to be admitted as a candidate for appointment in all or any of the Services or posts for which he is eligible. If he wishes to be considered for appointment in more than one Service or post, he shall state in his application form the names of Services, or posts for which he wishes to be considered, and the order of his preference for them, and in such cases only one application form shall be necessary and one payment of the fee referred to in rule 23 shall be sufficient

- (b) The Government shall assign successful candidates to each Service or post on a consideration of all circumstances, including any personal preference expressed by the candidate.

17. Form of making application.—A candidate shall apply for admission to the examination before such date, in such manner, and in such form, as the Commission may notify :

Provided that in the case of a candidate who is in the permanent or temporary service of the Government or any State Government, the application for admission to the examination shall be sent through the Head of the Department of office in which he is serving.

18. Nationality.—(1) A candidate for appointment to the Service must be,—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Ceylon or East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (b) (c), (d) or (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

(2) A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the examination or interview conducted by the Commission and he may also provisionally be appointed subject to the necessary certificate being given to him by the Government.

19. Age Limits.—A candidate must be between 20 years and 27 years :

Provided that the upper age limit mentioned above may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, and such other categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government, to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

NOTE :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

20. Educational qualifications.—Candidates must hold degree in Engineering from a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India, or any other educational institution established by an Act of Parliament, or declared to be deemed as Universities under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), or a foreign University approved by the Government from time to time, or possess a qualification which has been recognised by the Government for the purposes of admission to the examination.

NOTE :—(i) In exceptional cases, the Commission may treat a candidate, who does not possess any of the qualifications prescribed in this rule, as educationally qualified, provided that he has passed examinations conducted by other institutions the standard of which, in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination.

(ii) Candidates who are otherwise qualified but have taken degrees from foreign Universities which are not approved by the Government may also be admitted to the examination conducted under these rules at the discretion of the Commission.

(iii) A candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him eligible to appear at an examination conducted under these rules may apply for admission to the said examination. A candidate who intends to appear at such a qualifying examination may also apply. Such candidates may be admitted to the examination conducted under these rules, if otherwise eligible, but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation if they do not produce proof of having passed the examination as soon as possible and in any case not later than a date which may be fixed by the Commission in this regard.

21. Decision of the Commission to be final.—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final; and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission, shall be admitted to the examination.

22. Penalty for misconduct.—A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of—

- (i) Obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means in the examination hall, or
- (viii) misbehaving in the examination hall, or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; or
- (b) to be debarred either permanently or for specified period—
 - (i) by the Commission, from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Government, from any employment under them; and
- (c) if he is already in service under Government, to disciplinary action under the appropriate rules.

23. Fee.—A candidate must pay the fee prescribed by the Commission, unless exempted therefrom or granted concession thereof in accordance with the exemption or concession in this respect notified by the Government from time to time.

24. Preparation of list of successful candidates.—(1) After every examination, the names of candidates shall be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate; and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified on the basis of the examination shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

(2) Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard be recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for appointment to the services irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

(3) If a sufficient number of candidates, who are members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, are not available for filling all the vacancies so reserved, the vacancies not so filled shall be filled by appointing candidates, not belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Service, and an equivalent number of additional vacancies shall be reserved for candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes to be filled on the results of the next examination.

(4) If at the next examination a sufficient number of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes is not available for filling all the vacancies reserved for them including those carried forward under sub-rule (3) the vacancies so remaining unfilled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes qualified by the standard prescribed by the Commission for the Service, and an equivalent number of vacancies shall be carried forward to the next examination and so on.

(5) Notwithstanding anything contained in sub-rules (3) and (4) no vacancies reserved for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall be carried forward to any year of the examination—

- (a) to such an extent that the total number of vacancies so carried forward together with the vacancies reserved for candidates who are members of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes for that year; or
- (b) if such vacancies, which are to be carried forward, continuously remained unfilled for a period of three recruitment years :

Provided that in third year, vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall be filled up by the Scheduled Tribes and the Scheduled Castes respectively, if candidates of respective communities are not available.

25. Appointment.—Success in the examination confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate having regard to his character and antecedence is suitable in all respect for appointment to the Service.

26. Physical Test.—(1) No candidate shall be appointed to the Service who after such medical examination, as the Government may prescribe, is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defects likely to interfere with the discharge of the duties of the Service.

(2) Candidates shall have to pay the medical Board such fee as may be prescribed by the Government from time to time.

(3) The fact that candidate has been physically examined shall not mean or imply that he shall be considered for appointment.

APPENDIX

(See rules 4, 7, 27 and 29)

Number of posts, scales of pay of Group 'A' posts of the Indian Naval Armament Service and the period prescribed for promotion from one grade to another

Sl. No.	Designation of Post	Scale of Pay	No. of Posts	Discipline-wise distribution	Grade from which promotion is permissible and the minimum eligibility period prescribed.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Director of Armament Supply	*Rs. 1600-100-1800	1	General-@@	Naval Armament Supply Officer (Selection Grade/Ordinary Grade) with 5 years service in the grade (s)

PART III

RECRUITMENT BY PROMOTION OR TRANSFER ON DEPUTATION FROM ANOTHER SERVICE OR DEPARTMENT

27. Recruitment by promotion—(1) Promotion to the posts mentioned in the Appendix annexed to these rules shall be made by selection on merit from among suitable persons from the lower posts indicated therein on the recommendations of a duly constituted selection committee called the Departmental promotion Committee, the composition of which shall be as follows :—

Chairman—Chairman/Member, UPSC

Members—(1) Joint Secretary (Navy) or any other Joint Secretary nominated by the Ministry of Defence.

(2) Asst. Chief of Personnel/Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters.

(2) The minimum years of service to be rendered in the various posts for the purpose of promotion shall be as specified in the Appendix annexed to these rules.

Explanation.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee shall be legally valid and can be operated upon notwithstanding the absence of any of its members other than the Chairman, provided that the member was duly invited but he absented himself for one reason or the other and there was no deliberate attempt to exclude him from the deliberations of the Departmental Promotion Committee and provided further that the majority of the members constituting the Departmental Promotion Committee are present in the meeting.

28. Recruitment by transfer on deputation—Recruitment by transfer on deputation to any of the above posts mentioned in this Part from other Services or Departments shall, if necessary, be made by the Government, after consultation with the Commission.

PART IV

RECRUITMENT BY AD HOC SELECTION

29. Recruitment by ad hoc selection—In special circumstances recruitment by ad hoc selection of suitable persons with such qualifications, age limits and other conditions as are considered necessary at any time in the interest of service to the posts mentioned in column 2 of the Appendix annexed to these rules shall be made by the Commission by open advertisement subject to maintenance of percentage of promotion and direct recruitment in the grade of Deputy Armament Supply Officer grade II as laid down in rule.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2 Naval Armament Supply Officer (Selection Grade)	*Rs 1300-60-1600	7	3 Mechanical 2 General 2 Electrical	100% by departmental promotion by selection from the grade of Naval Armament Supply Officers (Ordinary Grade) with 3 years service in that grade.	
3 Naval Armament Supply Officer (Ordinary Grade)	*Rs. 1100-50-1400	10	3 Electrical & Mechanical 2 Electrical 5 General	100% by departmental promotion by selection from the grade of Deputy Armament Supply Officers Grade I with experience of atleast 5 years in grade I.	
4. Deputy Armament Supply Officer (Grade I)	Rs. 1100-50-1600	20	6 Mechanical 10 Electrical 3 Electronics 1 General	Deputy Armament Supply Officer Grade II subject to the following conditions,— (a) a minimum of 5 years' service as Deputy Armament Supply Officer Grade II rendered after appointment thereto on a regular basis (b) Must qualify in departmental examination after technical training course or Naval Technical Staff Course at Institute of Armament Technology, Kirkee	
5 Deputy Armament Supply Officer Grade II	Rs 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	22	3 Mechanical 7 Electrical 6 Electronics 6 General	Assistant Armament Supply Officer 1 Mechanical and 17 General with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis	

*Note.—(1) The scale of pay is likely to be revised.

@ @Note.—(2) Trained in general armaments in United Kingdom or India. There is no distribution of vacancies discipline-wise as the incumbents are essentially Armament Supply Officers and are trained as such.

Note—(3) All the above posts are selection posts

H. A. M. L. VAZ, Under Secy

